

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 5 администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее - МКУ ДО ДЮСШ №5)разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа № 723 от 10 марта 2017 года"Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта", постановления главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 года № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа» (в действующей редакции),Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", а также в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда работников.

1.2. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей.

1.3.Условияоплатытруда,включаяразмероклада(должностногооклада)работника,размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

       1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

  1.6. Месячная заработная плата работников МКУ ДО ДЮСШ №5 , отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.7. Оплата труда работников МКУ ДО ДЮСШ №5 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

**2. Порядок и условия оплаты труда**

* 1. Оплата труда работников организаций устанавливается с учётом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада, базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера

рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее, чем утверждённые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, утвержденных бюджетной сметой на соответствующий финансовый год на оплату труда работников, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Минимальные размерыокладов (должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Должностные базовые оклады и повышающие коэффициенты к базовым должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся исходя из условий оплаты труда в МКУ ДО ДЮСШ №5.

**3. Оплата труда тренеров-преподавателей**

3.1. Тренерско-преподавательский состав организации комплектуется из числа специалистов, имеющих профессиональное образование в соответствии с профессиональными стандартами.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее – тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее – занимающийся) на этапах подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы этапа подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период поведения набора в организацию.

3.3. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на этапах подготовки по группам видов спорта и показанного занимающимся результата, согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению*.*

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя организации определяется по формуле:

Н от = Н отэп + Н отр, где:

где Н от – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Н отэп – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению),%;

Н отр – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта (Н отэп), определяется по формуле:

Н отэп = (к1 х н1 + к2 х н2 + … кnх нn), где:

Н отэп – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки,%;

к1, к2,… кn – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

н1, н2,… нn– норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %.

3.6. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (Н отр), определяется по формуле:

Н отр = (к1 х н1 + к2 х н2+ … кnх нn), где:

Н отр – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата, %;

к1, к2,… кn – количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

н1, н2,… нn– норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.7.  Заработная плата тренеров-преподавателей организаций определяется по формуле:

ЗП = Уо – Мк + Ро, где:

ЗП – заработная плата тренеров-преподавателей организаций;

Уо – установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

Мк – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Ро – размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей организаций по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

Ро = Мк x Нот/100, где:

Ро – размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

Мк– базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.4 настоящего Положения).

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения занимающегося (спортсмена) на этапе подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается тренеру-преподавателю с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей организации, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров- преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

**4. Условия оплаты спортсменов-инструкторов**

4.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов-инструкторов (далее – спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

4.2. Оплата труда спортсменов производится по нормативу оплаты труда за показанный спортсменом результат (приложение № 4 к настоящему Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

Зпл = ДО + (До х Н от), где:

Зпл – заработная плата спортсменов;

ДО – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

4.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

Зплс = ОТс + (До х Нот), где:

Зплс – оплата труда спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс – расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

ОТс определяется по формуле:

ОТс = До х Чф/Чм, где:

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф – фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм – установленное количество часов в неделю.

4.4. Норматив платы труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям ­ – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственного увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 4 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается норматив оплаты труда, равный 100 %.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением № 4 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

**5. Оплата труда других работников организаций**

5.1. Оклады (должностные оклады) других работников организации устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов, окладов рабочих и служащих) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта, образования (приложение № 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников организации определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Ппк), где:

Зпл – заработная плата работников;

До – базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк – персональный повышающий коэффициент, рекомендуемый размер окладу (должностному окладу) – в пределах 3,0.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

**6. Условия оплаты труда руководителя организации**

**и его заместителей.**

6.1. Заработная плата руководителя организации и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования город-курорт Анапа, установленного администрацией муниципального образования город-курорт Анапа.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МКУ ДО ДЮСШ №5 (без учета заработной платы директора, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и среднемесячной заработной платы МКУ ДО ДЮСШ №5 (без учета заработной платы директора, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный годи определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора на среднемесячную заработную плату работников МКУ ДО ДЮСШ №5 (без учета заработной платы директора и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6.2.Управление образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой на соответствующий финансовый год, устанавливаетдиректору МКУ ДО ДЮСШ №5 выплаты стимулирующего характера, в соответствии с принятыми нормативными актами, регулирующими размеры и порядок установления таких выплат.

7.3. Должностные оклады заместителей директора МКУ ДО ДЮСШ №5 устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.Должностной оклад заместителей руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора МКУ ДО ДЮСШ № 5 и его заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования.

7.5. Премирование директора МКУ ДО ДЮСШ № 5 осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, установленными отраслевым органом администрации, в ведении которого находится организация.

Размеры премирования директора МКУ ДО ДЮСШ № 5, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются отраслевыми органами администрации в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя организации.

7.6. Заместителям директора МКУ ДО ДЮСШ № 5 устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно разделу 7 настоящего Положения.

**7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

7.1. Оплата труда работников МКУ ДО ДЮСШ № 5 производится с учетом установления работникам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами утвержденными бюджетной сметой на соответствующий финансовый год. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом администрации муниципального образования город-курорт Анапа

7.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику МКУ ДО ДЮСШ № 5 с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам организации повышающих коэффициентов директором может осуществляться ежемесячно при условии соблюдения требований трудового законодательства.

7.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику МКУ ДО ДЮСШ № 5 в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Размеры:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 0,10;

при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – 0,15;

при выслуге лет свыше 15 лет – 0,20.

Повышающий коэффициент за стаж работы, выслугу лет устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику организации, имеющему квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учетную степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома) или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя организации с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.

**8. Материальная помощь**

 Работникам МКУ ДО ДЮСШ № 5 может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного бюджетной сметой фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о её выплате и конкретных размерах принимает директор МКУ ДО ДЮСШ № 5 на основании письменного заявления работника или его близких родственников, в случае если физическое состояние работника не позволяет собственноручно написать заявление.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника организации материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по их письменному заявлению на имя руководителя организации (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

в) в случае бракосочетания при предоставлении свидетельства о регистрации брака);

г) по личному заявлению работника.

**9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципальным образованием.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

9.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

9.2.3. Работникам МКУ ДО ДЮСШ № 5, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

9.3. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.4.Выплаты специалистам за работу в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

**10. Порядок и условия премирования работников**

10.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора МКУ ДО ДЮСШ №5 в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организации на оплату труда работников.

Размер премии определяется в абсолютном размере.

10.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью организации;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца работнику премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

10.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере:

до четырёх базовых окладов (базовых должностных окладов) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

до трёх базовых окладов (базовых должностных окладов) при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

Конкретный размер данного вида премии определяется на основании решения принятого общим собранием трудового коллектива, в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.

10.4.Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

10.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

10.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

**11. Штатное расписание**

11.1. Штатное расписание МКУ ДО ДЮСШ №5 формируется и утверждается директором организации в пределах выделенного фонда оплаты труда по комплектованию учебных групп.

11.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя организации.

11.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом организации.

11.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады) с учетом минимальных повышающих коэффициентов, базовые ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Директор А.В.Ким

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  к Положению об оплате труда  ра­ботников муниципального  казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа №5 муници­пального образования  город – ку­рорт Анапа |

**I. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

**БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ (БАЗОВЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

**МКУ ДО ДЮСШ №5**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные  к квалификационным группам | Минимальный повышающий коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | | |
| Базовый размер должностного оклада – 4663 рублей | | |
| 2-й квалификационный уровень | спортивный судья, спортсмен, спортсмен ведущий | 0,02 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| Установленный оклад – 5342 рубля | | |
| Базовый оклад – 5227 рублей | | |
| 1-й квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, инструктор по физической культуре, тренер-инструктор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи | 0,00 |
| 2-й квалификационный уровень | инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель, тренер по адаптивной физической культуре | 0,04 |
| 2-й квалификационный уровень | старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 0,15 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня | | |
| Базовый оклад - 5932 рубля | | |
| 1-й квалификационный уровень | специалист по подготовке сборных команд, тренер-врач, тренер-инженер, тренер сборной команды, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 0,00 |
| 2-й квалификационный уровень | старший тренер сборной команды | 0,07 |
| Базовый оклад – 7222 рублей | | |
| 1-й квалификационный уровень | методист, инструктор-методист | 0,00 |

**II. БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МКУ ДО ДЮСШ №5**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификацион­ный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минимальный повышающий коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 4168 рублей | | |
| 1 квалификацион­ный уровень | Делопроизводитель | 0,00 |
| 2 квалификацион­ный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 0,02 |
| 2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 4238 рублей | | |
| 1 квалификацион­ный уровень | инспектор по кад­рам, техник (всех наименований) | 0,00 |
| 2 квалификацион­ный уровень | заведующий хозяй­ством | 0,04 |
| 3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 4663 рубля | | |
| 1 квалификацион­ный уровень | инженер (всех наименований), специалист по кадрам, специалист по охране тру­да, электроник, эко­номист (всех наименований), юрискон­сульт | 0,00 |
| 2 квалификацион­ный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 0,07 |
| 3 квалификацион­ный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по ко­торым может устанавливаться I внутридолжностная ка­тегория | 0,10 |
| 4 квалификацион­ный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должност­ное наименование «ведущий» | 0,20 |
| 5 квалификацион­ный уровень | главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских | 0,30 |
| 4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | |
| Базовый должностной оклад - 6357 рублей | | |
| 1 квалификацион­ный уровень | начальник отдела | 0,00 |
| 2 квалификацион­ный уровень | главный (инженер, экономист) | 0,10 |
| 3 квалификацион­ный уровень | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 0,20 |

**III. ОКЛАДЫ РАБОЧИХ, ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ РАБОТ В СООТВЕТСТВИИ И ЕДИНЫМ ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ СПРАВОЧНИКОМ**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный разряд работ | Минимальный размер оклада, рублей |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4097 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4168 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4238 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4309 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4381 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4520 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4663 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4803 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 5 муниципального образования город-курорт Анапа

**НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**за подготовку одного занимающегося**

1) для тренеров-преподавателей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период обучения (лет) | Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) | | |
| группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | до года | 5,5 | 5,0 | 4,4 |
| свыше года | 7,2 | 6,6 | 5,9 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | 1-2 год обучения | 8,0 | 7,0 | 6,0 |
| свыше 2х лет | 14,0 | 12,0 | 10,0 |
| Совершенствование спортивного мастерства | до года | 22,0 | 19,0 | 18,0 |
| свыше года | 35,0 | 30,0 | 26,0 |

2) для тренеров

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период обучения (лет) | Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) | | |
| группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Начальной подготовки | до года | 5,7 | 5,2 | 4,6 |
| свыше года | 7,4 | 6,8 | 6,1 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | 1-2 год обучения | 8,5 | 7,5 | 6,5 |
| свыше 2х лет | 14,5 | 12,5 | 10,5 |
| Совершенствование спортивного мастерства | до года | 22,5 | 19,5 | 18,5 |
| свыше года | 35,5 | 30,5 | 26,5 |

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включённые во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

2. Тренеру, подготовившему спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор, устанавливается норматив оплаты труда в размере 40% от должностного оклада за одного спортсмена.

Директор А.В.Ким

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 5 муниципального образования город-курорт Анапа

**НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**тренеров-преподавателей, тренеров (в процентах) за подготовку занимающегося МКУ ДО ДЮСШ №5 показавшего спортивный результат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера за подготовку воспитанника, спортсмена высокого класса |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх | | | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 1.1. | Летние и зимние Олимпийские игры,  Паралимпийские игры,  Сурдлимпийские игры,  Чемпионат мира | 1 | от 200 до 500 |
| 2 – 3 | от 175 до 450 |
| 4 | от 150 до 400 |
| 5 –6 | от 125 до 350 |
| участие | от 100 до 300 |
| 1.2. | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | от 150 до 400 |
| 2 – 3 | от 125 до 350 |
| 4 | от 100 до 300 |
| 5 –6 | от 75 до 275 |
| участие | от 50 до 250 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | от 125 до 350 |
| 2 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 | от 50 до 250 |
| 5 –6 | от 25 до 225 |
| участие | от 10 до 200 |
| 1.4. | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | от 125 до 350 |
| 2 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 | от 50 до 250 |
| 5 –6 | от 25 до 225 |
|  |  | участие | от 10 до 200 |
| 1.5. | Этапы Кубка мира | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 4 | от 10 до 150 |
| 5 –6 | от 10 до 100 |
| участие | от 5 до 75 |
| 1.6. | Первенство мира | 1 | от 100 до 300 |
| 2 – 3 | от 50 до 250 |
| 4 | от 25 до 225 |
| 5 –6 | от 10 до 200 |
| участие | от 10 до 100 |
| 1.7. | Первенство Европы | 1 | от 50 до 250 |
| 2 – 3 | от 25 до 225 |
| 4 | от 10 до 200 |
| 5 –6 | от 10 до 175 |
| участие | от 10 до 100 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 2.1. | Чемпионат России | 1 | от 125 до 350 |
| 2 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 | от 50 до 250 |
| 5 –6 | от 25 до 225 |
| 2.2. | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | от 125 до 350 |
| 2 – 3 | от 100 до 300 |
| 2.3. | Первенство России (среди молодежи) | 1 | от 25 до 225 |
| 2 – 3 | от 10 до 200 |
| 4 – 6 | от 10 до 150 |
| 2.4. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 2.5. | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | от 25 до 225 |
| 2 – 3 | от 10 до 200 |
| 4 – 6 | от 10 до 150 |
| 2.6. | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 4 – 6 | от 10 до 150 |
| 2.7. | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 – 3 | от 5 до 50 |
| 2.8. | Чемпионат ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 45 |
| 2.9. | Первенство ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 45 |
| 2.10. | Чемпионат Краснодарского края | 1 | от 5 до 45 |
| 2.11. | Первенство Краснодарского края  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | 1 | от 5 до 40  от 5 до 35  от 5 до 30  от 5 до 25 |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта | | | |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 3.1. | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | от 200 до 500 |
| 2 – 3 | от 175 до 450 |
| 4 | от 150 до 400 |
|  |  | 5 –6 | от 125 до 350 |
| участие | от 100 до 300 |
| 3.2. | Чемпионат Европы, кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | от 150 до 400 |
| 2 – 3 | от 125 до 350 |
| 4 | от 100 до 300 |
| 5 –6 | от 75 до 275 |
| участие | от 50 до 250 |
| 3.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | от 125 до 350 |
| 2 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 | от 50 до 250 |
| 5 –6 | от 25 до 225 |
| участие | от 10 до 200 |
| 3.4. | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | от 125 до 350 |
| 2 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 | от 50 до 250 |
| 5 –6 | от 25 до 225 |
| участие | от 10 до 200 |
| 3.5. | Этапы Кубка мира | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 4 | от 10 до 150 |
| 5 –6 | от 10 до 100 |
| участие | от 5 до 75 |
| 3.6. | Первенство мира | 1 | от 100 до 300 |
| 2 – 3 | от 50 до 250 |
| 4 | от 25 до 225 |
| 5 –6 | от 10 до 200 |
| участие | от 10 до 100 |
| 3.7. | Первенство Европы | 1 | от 50 до 250 |
| 2 – 3 | от 25 до 225 |
| 4 | от 10 до 200 |
| 5 –6 | от 10 до 175 |
| участие | от 10 до 100 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 4.1. | Чемпионат России | 1 | от 10 до 175 |
| 2 – 3 | от 10 до 150 |
| 4 | от 10 до 125 |
| 5 –6 | от 10 до 110 |
| 4.2. | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | от 10 до 175 |
| 2 – 3 | от 10 до 150 |
| 4.3. | Первенство России (среди молодежи) | 1 | от 10 до 150 |
| 2 – 3 | от 10 до 125 |
| 4 – 6 | от 10 до 110 |
| 4.4. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | от 10 до 125 |
| 2 – 3 | от 5 до 75 |
| 4.5. | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | от 10 до 150 |
| 2 – 3 | от 10 до 125 |
| 4 – 6 | от 10 до 110 |
| 4.6. | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди | 1 | от 10 до 125 |
| 2 – 3 | от 5 до 75 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | спортивных школ | 4 – 6 | от 5 до 55 |
| 4.7. | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | от 5 до 45 |
| 2 – 3 | от 5 до 40 |
| 4.8. | Чемпионат ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 45 |
| 4.9. | Первенство ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 40 |
| 4.10. | Чемпионат Краснодарского края | 1 | от 5 до 35 |
| 4.11. | Первенство Краснодарского края  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | 1 | от 5 до 30  от 5 до 25  от 5 до 20  от 5 до 15 |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 5.1. | Летние и зимние Олимпийские игры,Паралимпийские игры,Сурдлимпийские игры,  Чемпионат мира | 1 | от 200 до 500 |
| 2 – 3 | от 150 до 400 |
| 4 – 6 | от 150 до 400 |
| 5.2. | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | от 200 до 500 |
| 2 – 3 | от 150 до 400 |
| 5.3. | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 – 3 | от 100 до 300 |
| 5.4. | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 – 6 | от 10 до 200 |
| 5.5. | Первенство мира | 1 – 3 | от 10 до 100 |
| 4 – 6 | от 5 до 50 |
| 5.6. | Первенство Европы | 1 – 3 | от 5 до 80 |
| 4 – 6 | от 5 до 60 |
| 5.7. | Чемпионат России | 1 – 3 | от 5 до 35 |
| 4 – 6 | от 5 до 25 |
| 5.8. | Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России | 1 – 3 | от 5 до 35 |
| 4 – 6 | от 5 до 25 |
| 5.9. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 – 3 | от 5 до 30 |
| 4 – 6 | от 5 до 20 |
| 5.10. | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 – 2 | от 5 до 20 |
| 5.11. | Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях:  основной состав сборной  молодежный состав сборной  юношеский состав сборной | –  –  – | от 5 до 50  от 5 до 30  от 5 до 20 |
| 5.12. | Чемпионат Краснодарского края | 1 | от 5 до 10 |
| 5.13. | Первенство краснодарского края  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | 1 | до 7  до 6  до 5  до 4 |
| В Личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 6.1. | Чемпионат мира, Всемирные игры | 1 | от 150 до 400 |
| 2 – 3 | от 125 до 350 |
| 4 | от 100 до 300 |
| 5 –6 | от 75 до 275 |
| участие | от 50 до 250 |
| 6.2. | Чемпионат Европы, кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | от 125 до 350 |
| 2 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 | от 75 до 275 |
| 5 –6 | от 50 до 250 |
| участие | от 10 до 200 |
| 6.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | от 100 до 300 |
| 2 – 3 | от 75 до 275 |
| 4 | от 10 до 200 |
| 5 –6 | от 10 до 175 |
| участие | от 10 до 150 |
| 6.4. | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | от 100 до 300 |
| 2 – 3 | от 75 до 275 |
| 4 | от 10 до 200 |
| 5 –6 | от 10 до 175 |
| участие | от 10 до 150 |
| 6.5. | Этапы Кубка мира | 1 | от 10 до 150 |
| 2 – 3 | от 10 до 125 |
| 4 | от 10 до 100 |
| 5 –6 | от 5 до 75 |
| участие | от 5 до 50 |
| 6.6. | Первенство мира | 1 | от 50 до 250 |
| 2 – 3 | от 25 до 225 |
| 4 | от 10 до 175 |
| 5 –6 | от 10 до 150 |
| участие | от 10 до 100 |
| 6.7. | Первенство Европы | 1 | от 25 до 225 |
| 2 – 3 | от 10 до 200 |
| 4 | от 10 до 175 |
| 5 –6 | от 10 до 150 |
| участие | от 10 до 100 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 7.1. | Чемпионат России | 1 | от 100 до 300 |
| 2 – 3 | от 75 до 275 |
| 4 | от 10 до 200 |
| 5 –6 | от 10 до 175 |
| 7.2. | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | от 100 до 300 |
| 2 | от 50 до 250 |
| 3 | от 10 до 175 |
| 7.3. | Первенство России (среди молодежи) | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 4 – 6 | от 10 до 100 |
| 7.4. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  | 4 – 6 | от 10 до 100 |
| 7.5. | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 4 – 6 | от 10 до 100 |
| 7.6. | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 150 |
| 4 – 6 | от 10 до 100 |
| 7.7. | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | от 5 до 45 |
| 2 – 3 | от 5 до 40 |
| 7.8. | Чемпионат ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 50 |
| 7.9. | Первенство ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 40 |
| 7.10. | Чемпионат Краснодарского края | 1 | от 5 до 35 |
| 7.11. | Первенство Краснодарского края  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | 1 | от 5 до 30  от 5 до 25  от 5 до 20  от 5 до 15 |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 8.1. | Чемпионат мира, Всемирные игры | 1 | от 10 до 200 |
| 2 – 3 | от 10 до 175 |
| 4 | от 10 до 150 |
| 5 –6 | от 10 до 135 |
| участие | от 10 до 110 |
| 8.2. | Чемпионат Европы, кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | от 10 до 175 |
| 2 – 3 | от 10 до 150 |
| 4 | от 10 до 125 |
| 5 –6 | от 10 до 110 |
| участие | от 5 до 90 |
| 8.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | от 10 до 150 |
| 2 – 3 | от 10 до 130 |
| 4 | от 10 до 100 |
| 5 –6 | от 5 до 85 |
| участие | от 5 до 75 |
| 8.4. | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | от 10 до 150 |
| 2 – 3 | от 10 до 130 |
| 4 | от 10 до 100 |
| 5 –6 | от 5 до 85 |
| участие | от 5 до 75 |
| 8.5. | Этапы Кубка мира | 1 | от 10 до 150 |
| 2 – 3 | от 10 до 125 |
| 4 | от 10 до 100 |
| 5 –6 | от 5 до 75 |
| Участие | от 5 до 50 |
| 8.6. | Первенство мира | 1 | от 10 до 125 |
| 2 – 3 | от 10 до 110 |
| 4 | от 5 до 85 |
| 5 –6 | от 5 до 75 |
| участие | от 5 до 70 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8.7. | Первенство Европы | 1 | от 10 до 110 |
| 2 – 3 | от 10 до 100 |
| 4 | от 5 до 75 |
| 5 –6 | от 5 до 65 |
| участие | от 5 до 55 |
| 9. официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 9.1. | Чемпионат России | 1 | от 10 до 150 |
| 2 – 3 | от 10 до 130 |
| 4 | от 10 до 100 |
| 5 –6 | от 5 до 85 |
| 9.2. | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | от 10 до 150 |
| 2 | от 10 до 125 |
| 3 | от 5 до 85 |
| 9.3. | Первенство России (среди молодежи) | 1 | от 10 до 100 |
| 2 – 3 | от 5 до 85 |
| 4 – 6 | от 5 до 55 |
| 9.4. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | от 10 до 100 |
| 2 – 3 | от 5 до 75 |
| 4 – 6 | от 5 до 55 |
| 9.5. | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | от 10 до 100 |
| 2 – 3 | от 5 до 85 |
| 4 – 6 | от 5 до 55 |
| 9.6. | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | от 10 до 100 |
| 2 – 3 | от 5 до 75 |
| 4 – 6 | от 5 до 55 |
| 9.7. | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | от 5 до 40 |
| 2 – 3 | от 5 до 35 |
| 9.8. | Чемпионат ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 40 |
| 9.9. | Первенство ЮФО | 1 – 3 | от 5 до 35 |
| 9.10. | Чемпионат Краснодарского края | 1 | от 5 до 30 |
| 9.11. | Первенство Краснодарского края  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | 1 | от 5 до 25  от 5 до 20  от 5 до 15  от 5 до 15 |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 10.1. | Чемпионат мира | 1 | от 200 до 500 |
| 2 – 3 | от 150 до 400 |
| 4 – 6 | от 150 до 400 |
| 10.2. | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | от 200 до 500 |
| 2 – 3 | от 150 до 400 |
| 10.3. | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 – 3 | от 100 до 300 |
| 10.4. | Всемирная универсиада, всемирные игры | 1 – 3 | от 100 до 300 |
| 4 – 6 | от 10 до 200 |
| 10.5. | Первенство мира | 1 – 3 | от 10 до 100 |
| 4 – 6 | от 5 до 50 |
| 10.6. | Первенство Европы | 1 – 3 | от 5 до 80 |
| 4 – 6 | от 5 до 60 |
| 10.7. | Чемпионат России | 1 – 3 | от 5 до 35 |
| 4 – 6 | от 5 до 25 |
| 10.8. | Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России | 1 – 3 | от 5 до 35 |
| 4 – 6 | от 5 до 25 |
| 10.9. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 – 3 | от 5 до 35 |
| 4 – 6 | от 5 до 25 |
| 10.10. | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 – 2 | от 5 до 20 |
| 10.11. | Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях:  основной состав сборной  молодежный состав сборной  юношеский состав сборной | –  –  – | от 5 до 50  от 5 до 30  от 5 до 20 |
| 10.12. | Чемпионат Краснодарского края | 1 | до 10 |
| 10.13. | Первенство Краснодарского края  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | 1 | до 7  до 6  до 5  до 4 |

Директор А.В.Ким

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 5 муниципального образования город-курорт Анапа

**НОРМАТИВ**

**оплаты труда (в процентах) спортсменов-инструкторов от должностного оклада за показанный спортсменом-инструктором спортивный результат в личных или индивидуальных Олимпийских видах спорта, Олимпийских спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх и неолимпийских видах спорта (спортивных дисциплинах)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование соревнований | Занятое место | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | участие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх | | | | | | | |
| Летние и зимние, Олимпийские игры, Паралимпийские иг-ры, сурдлимпийские игры | от 350 до 800 | от 300 до 720 | от 300 до 720 | от 250 до 640 | от 225 до 560 | от 225 до 560 | от 200 до 480 |
| Чемпионат мира | от 350 до 800 | от 300 до 720 | от 300 до 720 | от 250 до 640 | от 225 до 560 | от 225 до 560 | от 200 до 480 |
| Чемпионат Европы, Европейские игры | от 250 до 640 | от 225 до 560 | от 225 до 560 | от 200 до 480 | от 200 до 440 | от 200 до 440 | от 150 до 400 |
| Кубок мира (сумма этапов или филиал) | от 250 до 640 | от 225 до 560 | от 225 до 560 | от 200 до 480 | от 200 до 440 | от 200 до 440 | от 150 до 400 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | от 225 до 560 | от 225 до 520 | от 200 до 480 | от 150 до 400 | от 125 до 360 | от 125 до 344 | от 125 до 320 |
| Первенство мира | от 200 до 480 | от 150 до 400 | от 150 до 400 | от 125 до 360 | от 125 до 320 | от 125 до 320 | от 100 до 240 |
| Всемирная универ-сиада, Всемирные иг-ры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юно-шеский Олимпийский  фестиваль | от 250 до 640 | от 225 до 560 | от 225 до 560 | от 200 до 480 | от 200 до 440 | от 200 до 440 | от 150 до 400 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Первенство Европы | от 150 до 400 | от 125 до 360 | от 125 до 360 | от 125 до 320 | от 100 до 280 | от 100 до 280 | от 100 до 240 |
| Чемпионат России | от 225 до 560 | от 200 до 480 | от 200 до 480 | от 100 до 280 | от 100 до 225 | от 100 до 225 | – |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | от 225 до 560 | от 200 до 480 | от 200 до 480 | – | – | – | – |
| Первенство России (среди молодежи) | от 150 до 400 | от 125 до 360 | от 125 до 320 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | – |
| Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | от 150 до 400 | от 125 до 320 | от 100 до 280 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | – |
| Финал Спартакиады молодежи России | от 150 до 400 | от 125 до 360 | от 125 до 320 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | – |
| Финал Спартакиады учащихся России | от 150 до 400 | от 125 до 320 | от 100 до 280 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | от 10 до 150 | – |
| Чемпионат ЮФО | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |
| Первенство ЮФО | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |
| Спартакиада молоде-жи России (ЮФО) | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |
| Спартакиада учащих-ся России (ЮФО) | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |
| Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины) | | | | | | | |
| Чемпионат мира | от 225 до 520 | от 200 до 468 | от 200 до 468 | от 200 до 416 | от 125 до 364 | от 125 до 364 | от 125 до 312 |
| Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универ-сиада, Всемирные иг-ры, | от 150 до 416 | от 125 до 364 | от 125 до 364 | от 125 до 312 | от 100 до 286 | от 100 до 286 | от 100 до 260 |
| Кубок мира (сумма этапов или филиал) | от 150 до 416 | от 125 до 364 | от 125 до 364 | от 125 до 312 | от 100 до 286 | от 100 до 286 | от 100 до 260 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | от 125 до 364 | от 125 до 338 | от 125 до 312 | от 100 до 260 | от 100 до 234 | от 100 до 224 | от 100 до 208 |
| Первенство мира | от 125 до 312 | от 100 до 260 | от 100 до 260 | от 100 до 234 | от 100 до 208 | от 100 до 208 | от 10 до 156 |
| Первенство Европы | от 100 до 260 | от 100 до 234 | от 100 до 234 | от 100 до 208 | от 10 до 182 | от 10 до 182 | от 10 до 156 |
| Чемпионат России | от 125 до 364 | от 125 до 312 | от 125 до 312 | от 10 до 162 | от 10 до 146 | от 10 до 146 | – |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | от 125 до 364 | от 125 до 312 | от 125 до 312 | – | – | – | – |
| Первенство России (среди молодежи) | от 100 до 260 | от 100 до 234 | от 100 до 208 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | – |
| Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | от 100 до 260 | от 100 до 208 | от 10 до 182 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | – |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Финал Спартакиады молодежи России | от 100 до 260 | от 100 до 234 | от 100 до 208 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | – |
| Финал Спартакиады учащихся России | от 100 до 260 | от 100 до 208 | от 10 до 182 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | от 10 до 100 | – |
| Чемпионат ЮФО | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |
| Первенство ЮФО | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |
| Спартакиада молоде-жи России (ЮФО) | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |
| Спартакиада учащих-ся России (ЮФО) | от 10 до 125 | от 10 до 125 | от 10 до 125 | – | – | – | – |

Примечания.

1. Если спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

3. Размер норматива оплаты труда спортсмена-инструктора устанавливается директором МКУ ДО ДЮСШ №5 в пределах фонда оплаты труда в соответствии с выше установленными границами.

Директор А.В.Ким

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

## к Положению об оплате труда

## работников муниципального

## казенного учреждения

## дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 5 муниципального

## образования город-курорт Анапа

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Выплаты стимулирующего характера | Показатели | Коэффициент или процент повышения от оклада или предельная сумма, руб. |
| 1 | Персональный повышающий коэффициент к окладу; | с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов; | в пределах 3-х |
| 2 | Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет; | 2.1 при выслуге лет от 1 года до 5 лет | 0,05 |
| 2.2 при выслуге лет от 5 лет до 10 лет | 0,10 |
| 2.3 при выслуге лет от 10 лет до 15 лет | 0,15 |
| 2.4 при выслуге лет свыше 15 лет | 0,20 |
| 3 | Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ. | 3.1 при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома); | 0,35 |
| 3.2 при награждении почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания «Заслуженный»; | 0,30 |
| 3.3 при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака "Отличник физической культуры и спорта" или звания “Мастер спорта России международного класса” или звания “Гроссмейстер России” или знака «Почетный работник общего образования» или «Мастер спорта СССР международного класса»; | 0,25 |
| 3.4 при наличии высшей квалификационной категории или звания “Мастер спорта России”, «Мастер спорта СССР»; | 0,20 |
| 3.5 при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда “Кандидат в мастера спорта”; | 0,15 |
| 3.6 при наличии второй квалификационной категории | 0,10 |
| 4 | Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы: | 4.1 за стабильно высокие показатели результативности педагогической работы; | 10000 |
| 4.2 за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; | 10000 |
| 4.3 за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); | 10000 |
| 4.4 за сложность и напряженность выполняемой педагогической работы; | 10000 |
| 4.5 за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей. | До 10000 |

Директор А.В.Ким

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

## к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 5 муниципального образования город-курорт Анапа

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Компенсационные выплаты | Процент повышения или предельная сумма |
| 1 | За работу на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 12 % |
| 2 | За работу на особо тяжелых работах, с особо вредными и (или) опасными условиями труда | 24 % |
| 3 | За работу с инвалидами и лицами с недостатком в физическом и умственном развитии | 20% |
| 4 | За совмещение профессий (должностей) (ст. 151 ТК РФ) | 15000 |
| 5 | За расширение зон обслуживания (ст. 151 ТК РФ) | 10000 |
| 6 | За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ) | 10000 |
| 7 | Специалистам, работающим в сельской местности | 25 % |
| 8 | За работу в ночное время (ст.154 ТК РФ) | 35% |
| 9 | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ) | 100 % |
| 10 | За сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ),вт.ч. | - |
| 10.1 | за первые два часа работы | в 1,5 раза |
| 10.2 | за последующие часы  По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно. | в 2 раза |
| 11 | Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) | 30% |

Директор А.В.Ким

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

## к Положению об оплате труда

## работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 5 муниципального образования город-курорт Анапа

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Премиальные выплаты | Показатели | Коэффициент или процент повышения от оклада или предельная сумма, руб. |
| 1 | Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | 1.1 высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях; | до 10000 |
| 1.2 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; | до 10000 |
| 1.3 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; | до 10000 |
| 1.4 подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; | до 10 000 |
| 1.5 выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; | до 10 000 |
| 1.6 участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий. | до 10 000 |
| 2 | Премия за качество выполняемых работ | 2.1 поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город-курорт Анапа; | до 4-х |
| 2.2 присвоение почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации; |
| 2.3 награждение орденами и медалями Российской Федерации иКраснодарского края; |
| 2.4награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, главы муниципального образования город-курорт Анапа. |
| 3 | Премия за интенсивность и высокие результаты работы | 3.1 интенсивность и напряженность работы; | до 15 000 |
| 3.2 особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); | до 15 000 |
| 3.3 организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения. | до 15 000 |
| 3.4 за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 15 000 |
| 3.5 за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей | до 15 000 |
| 4 | Премия к профессиональным или государственным праздникам, знаменательные даты | 8 марта, 23 февраля,  День физкультурника | до 15 000 |
| 5 | Премия к юбилеям работников | 50, 60, 70 лет | до 15 000 |

Директор А.В.Ким

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению об оплате труда

работников муниципального

казенного учреждения

дополнительного образования

детско – юношеская спортивная

школа № 5 муниципального

образования город – курорт Анапа

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Социальная выплата | Предельная сумма в рублях |
| 1. | Выплата при рождении ребенка | до 20 000 |
| 2. | Смерть близких родственников или работника | до 20 000 |
| 3. | Материальная помощь по заявлению работника | до 20 000 |
| 4. | По случаю бракосочетания | до 20 000 |

Директор А.В.Ким